



Prihodnost dela:
**KAKO VPELJATI TRAJNOSTNE
PRAKSE V POSLOVANJE?**

22. junija 2023 ob 9.00
na vaši najljubši napravi

Aleksandra Logar
TRAJNOST V HR

REthink plastics. Respect **LIFE**.

Aleksandra Logar | Head of HR
aleksandra.logar@skaza.com | www.skaza.com



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE



SKAZA AT GLANCE



45 YEARS
of knowledge and passion.



42
mio € 2022



+280

CERTIFIED



ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001
BUREAU VERITAS
Certification



ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 , IWAY

MISSION AND VISION

We co-create sustainably oriented solutions for everyday use to raise people's awareness and contribute to a cleaner environment.

VISION

We are partners' first choice when developing sustainable solutions and plastic products.



VALUES

COURAGE

RELATIONS

RESPONSIBILITY

PROGRESS

SUSTAINABILITY



SUSTAINIBILITY COMMITMENT

ISO 14 001
STANDARD
COMPLIANCE



ISO 45 001
STANDARD
COMPLIANCE



Family friendly
Enterprise
Certificate



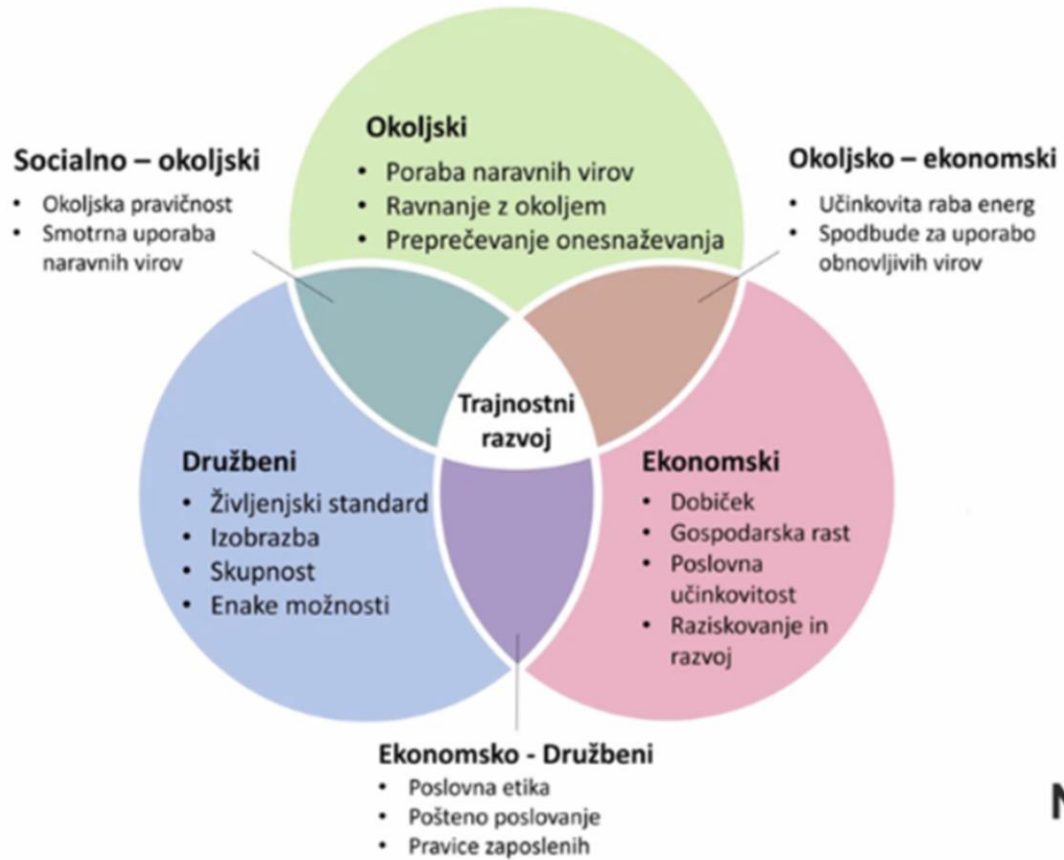
Increasing the amount
of recycled plastic
2022:20,7%
Target by 2023:23%



EMISSIONS
REDUCTION TARGETS



TRAJNOSTNI RAZVOJ



Narava ima vedno prav!



Vir: SIQ

Pri katerih aktivnostih v Skazi se kaže pristop k trajnosti?

• OKOLJSKI

- Ločevanje odpadkov – gre za preprečevanje onesnaževanja okolja in pravilno ravnanje z okoljem
- Skupna vožnja sodelavcev iz ljubljanskih pisarn v Velenje – skupna vožnja zmanjšuje izpust onesnaženih plinov v ozračje
- Uporaba električnih skirojev ali hoja za prehajanje med lokacijami – zmanjševanje onesnaženih plinov v ozračje
- Uporaba recikliranega papirja pri potrebni fizični dokumentaciji – pravilno ravnanje z okoljem
- Poslovni prostor v Ljubljani – sodelavcem iz okolice Ljubljane je omogočeno opravljanje bližje domu.
- Uporaba pisal iz pšenične slame

• OKOLJSKO – EKONOMSKI

- Plačilne liste in potni nalogi v elektronski obliki (zmanjšana poraba papirja, posledično manjši stroški poslovanja)
- Onboarding: predstavitev ključnih procesov in informacij v elektronski obliki (eko ravnanje z okoljem, manjša poraba papirja, posledično manjši stroški poslovanja)
- Elektronske in digitalne evidence in personalne mape - EBA, SAP, exceli (eko ravnanje z okoljem, manjša poraba papirja, posledično manjši stroški poslovanja)
- Pogovori preko Teams v sklopu selekcijskega postopka.



• EKONOMSKO – DRUŽBENI

- Vsakoletne uskladitve plač na ravni celotnega podjetja - to daje zaposlenim občutek varnosti in vpliva na odnose
- Možnost izobraževanj strokovnih in mehkih veščin, investiranje v zaposlene, daje občutek pomembnosti, varnosti, vključenosti, zaupanja
- SWOT analize oddelkov in postavitev KPI, ki smo usmerjeni v trajnost delovanja in poslovanja
 - (oddelki na podlagi SWOT analize postavljajo KPI in procese, ki spodbujajo uporabo obnovljivih virov – reciklirana plastika za izdelke)
- Aktivnosti v sklopu ŠKD in Promocije zdravja na delovnem mestu (trajno zdravje in zmanjšanje bolniških, kar dvigne poslovno učinkovitost zaposlenih)
- Skaza mentor: razvoj zaposlenih in krepitev kompetenc za trajno učinkovitost na delovnem mestu (dvig poslovne učinkovitosti)
- Pohvale sodelavcem in Kartice Povratna informacija – ker te cenim: osebna in poslovna rast zaposlenih, ki prinaša trajni uspeh (dvig poslovne učinkovitosti)
- Onboarding: brošura z vsemi info v digitalni obliki
- Digitalizacija kadrovskih procesov SUCCESS FACTOR (portal H



- **SOCIALNO – OKOLJSKI**

- Cvetober – predstavitev tem na področju trajnosti /ločevanje odpadkov, kompostiranje (skozi izobraževanja spodbujamo smotrno uporabo naravnih virov in ravnanja z okoljem)
- Uporaba izdelkov lastne blagovne znake na kavnih avtomatih (eko ravnanje z okoljem, preprečevanje onesnaževanje s plastiko za enkratno uporabo)
- Dogodki v podjetju so usmerjeni v krepitev vrednote TRAJNOST (npr. na piknikih čistimo proizvodnjo, okolico podjetja, uporabljamo naše lončke, krožnike in pribor, itd)

- **SOCIALNI VIDIK**

- Način vodenja follow upov v poskusni dobi: imamo srečanje z zaposlenimi, prav tako pa z vodjo. Tiste, ki imajo izzive spodbujamo tako vodje kot tudi HR. Dajemo jim maksimalno podporo. Torej občutek varnosti vseh deležnikov
- Podpora zaposlenim znotraj vseh postopkov. Vedno na follow upih omejeno prav naše vodenje in odnos skozi celotno obdobje od razgovora do konca poskusne dobe in še naprej. Podpiranje zaposlenih- support in vključenost naše službe v vseh procesih. Ohranjanje odnosov, odzivnost in dosegljivost kadrovske službe



POLNI CERTIFIKAT



Ozaveščanje in usposabljanje

Anois sustainable design programme

Cvetober: prenos (spo)znanj med sodelavci (Izračun ogljičnega odtisa)

Dan inovativnosti 2022

Delavnica: vizija, poslanstvo in vrednote podjetja

ESG -tajnost in implementacija v organizacijo

GROW Advanced: Sustainable designh

Informativni dan za javni razpis za raziskovalno-razvojne projekte NOO

Kako s pomočjo trajnostnega razvoja okrepiti rast in razvoj vašega podjetja

Materiali v podjetju Skaza

Mednarodni industrijski sejem (MIS): »Plastika ni težava, je rešitev!«

Ogljični odtis podjetja in zelena ekipa

Uvod v polimerne materialne

Cvetober: prenos (spo)znanj med sodelavci: Ločevanje odpadkov

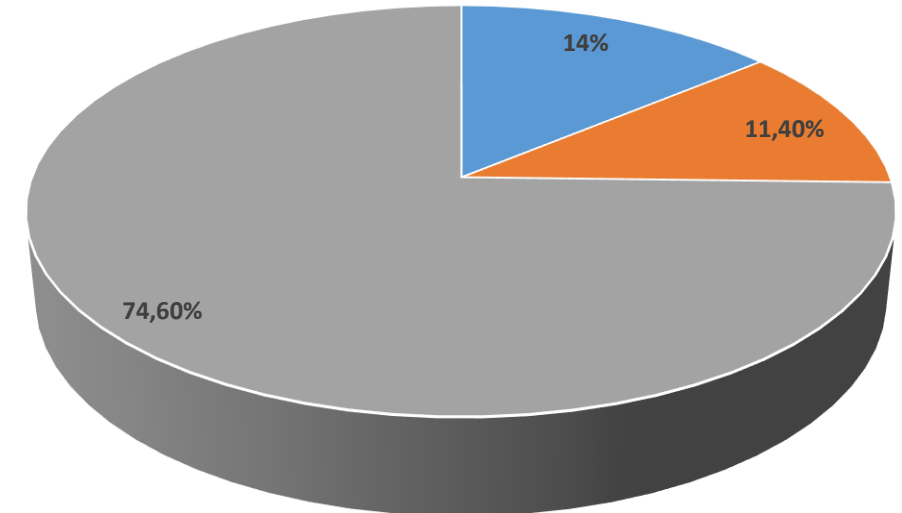
Online srečanje plastičarjev: „CIRCULAR PLASTICS ALLIANCE“

Kakovost in ISO standardi

Priprava na trajnostno poslovanje v gospodarstvu



Izobraževanje v letu 2022



- trajnostna tematika
- usposabljanja s področja vpd in vpp
- ostala uzobraževanja



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE



ORGANKO DAILY

A PERFECT BIN FOR RESPONSIBLE AND SUSTAINABLE BIO-WASTE MANAGEMENT.

EASY CLEANING – all parts dishwasher-safe

MADE FROM POST-CONSUMER RECYCLED PLASTIC

SIMPLE ONE-HAND EMPTYING

BOKASHI ORGANKO CIRCULAR STORY OF BIO-WASTE



Development of products made from **sustainable** materials (recycled plastics or biobased plastics).

Sustainability as a driving force led us to new product, Organko Daily, made from post-consumer recycled plastics.



THANK YOU

REthink plastics.
Respect LIFE.