

Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?

Zeleni prehod in poslovanje organizacij

22.6.2023, online

Inštitut za razvoj družbene odgovornosti - IRDO

mag. Anita Hrast, direktorica

anita.hrast@irdo.si

Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?

Vsebina:

1. Trajnostni razvoj in družbena odgovornost: osnovni pojmi in vloga izobraževalnih organizacij, gospodarstva, države
2. Globalne, EU in nacionalne usmeritve na področju trajnosti: kaj podjetjem prinaša trajnostno poslovanje, kaj pomeni zeleni prehod in prenova poslovnega modela, krožno gospodarstvo
3. Strateški pristop k upravljanju trajnosti in družbene odgovornosti v organizacijah – koordinacija in pomen soustvarjanja med zaposlenimi.

Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?

Definicije DO(P)

„DOP je koncept, s pomočjo katerega podjetja na prostovoljni osnovi integrirajo družbene in okoljske zadeve v svoje poslovanje in v svoja razmerja z deležniki“.

(Commission of the European Communities (2001): Green Paper on Promoting a European Framework for Corporate Social Responsibility, COM (2001) 366 final, Brussels)

Družbeno odgovornost lahko najsplošneje opredelimo kot obveznost človeštva, da uresničuje skupne cilje družbe."

(Cooper, Vargas, 2004; Brandon, Lombardi, 2005)

Družbena odgovornost je odgovornost organizacije za vplive njenih odločitev in dejavnosti na družbo in okolje, ki skozi pregledno in etično ravnanje:

- prispeva k trajnostnemu razvoju, vključujoč zdravje in blaginjo družbe;
- upošteva pričakovanja deležnikov;
- je v skladu z veljavno zakonodajo in mednarodnimi normami ravnanja;
- je integrirana v celotno organizacijo in se izvaja v vseh njenih odnosih.

OPOMBA 1: Dejavnosti vključujejo izdelke, storitve in procese.
OPOMBA 2: Razmerja se nanašajo na dejavnosti organizacije v okviru polja njenih vplivov. (ISO 26000:2010 (E), p.3, 6)

Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?

Standard ISO 26000 (ISO 26000:2010)

Standard ISO 26000 (ISO 26000:2010) družbeno odgovornost definira tako:

»Družbena odgovornost je odgovornost organizacije za vplive njenih odločitev in dejavnosti na družbo in okolje, da s preglednim in etičnim ravnanjem:

- *prispeva k trajnostnemu razvoju, vključno z zdravjem in blaginjo družbe,*
- *upoštevata pričakovanja deležnikov,*
- *je v skladu z veljavno zakonodajo in mednarodnimi normami delovanja ter*
- *je integrirana v celotno organizacijo in jo izvaja v svojih odnosih.«*

Prihodn

kako učinkov

Scope	Clause 1
Guidance to all types of organizations, regardless of their size or location	
Terms and definitions	Clause 2
Definition of key terms	
Understanding social responsibility	Clause 3
History and characteristics; relationship between social responsibility and sustainable development	
Principles of social responsibility	Clause 4
<ul style="list-style-type: none"> • Accountability • Transparency • Ethical behaviour • Respect for stakeholder interests • Respect for the rule of law • Respect for international norms of behaviour • Respect for human rights 	



Bibliography: Authoritative sources and additional guidance

Annex: Examples of voluntary initiatives and tools for social responsibility

Maximizing an organization's contribution to Sustainable development

Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?

Definicije TR

Trajnostni razvoj je razvoj, ki zadovolji sedanje potrebe brez ogrožanja možnosti naslednjih generacij, da bodo lahko zadovoljevale svoje potrebe. (Brundtlandova komisija: Our Common Future, 1987)

Možnost, da ljudje in ostale oblike življenja na Zemlji uspevajo večno (John Ehrenfeld - Professor Emeritus MIT).

Trajnostno delovanje, ki dosega ekonomski uspeh ob upoštevanju okoljskih in družbenih odgovornosti.

Dovolj za vse za vse čase (afriški delegat v Johannesburgu – Rio + 10)

Poslovna rast z integracijo okoljske in družbene odgovornosti v poslovne cilje.

Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?

Trajnostni razvoj, trajnostnost

ddr. Ana Vovk:

- V tem se razlikujeta koncepta - **trajnostni razvoj**, ki še vedno temelji na **količinski rasti (premica navzgor)**, in **trajnostnost**, ki **uvaja zmanjševanje človekovih vplivov v okolje (krog)**.
Več: https://www.zrss.si/arhiv_clankov/nujno-je-trajnostno-zivljenje-in-ne-trajnostni-razvoj/

Wikipedia...

- **Trajnostnost** je sposobnost vzdrževanja ravnotežja določenih sistemov ali stanj v nekem procesu. Danes se najpogosteje koristi v zvezi z biološkimi in človeškimi sistemi. V ekološkem smislu se trajnostnost lahko definira kot način, po katerem biološki sistemi ostajajo raznoliki in produktivni skozi čas. Ljudje imajo potencial za dolgoročno vzdrževanje blaginje, ki je odvisna od naravnega sveta in so odgovorni pri uporabi naravnih virov.
- V slovenščini izraz **trajnostnost** pomensko ustreza angleškemu izrazu *sustainability*. Ob njem se v tem pomenu večkrat uporablja tudi pomensko širši izraz **trajnost**. Izraz *sustainability* se poleg tega v slovenščino večkrat prevaja tudi z izrazom trajnostni razvoj.

ZRC SAZU: <https://isjfr.zrc-sazu.si/sl/terminologisce/svetovanje/trajnostni-trajnostnost>

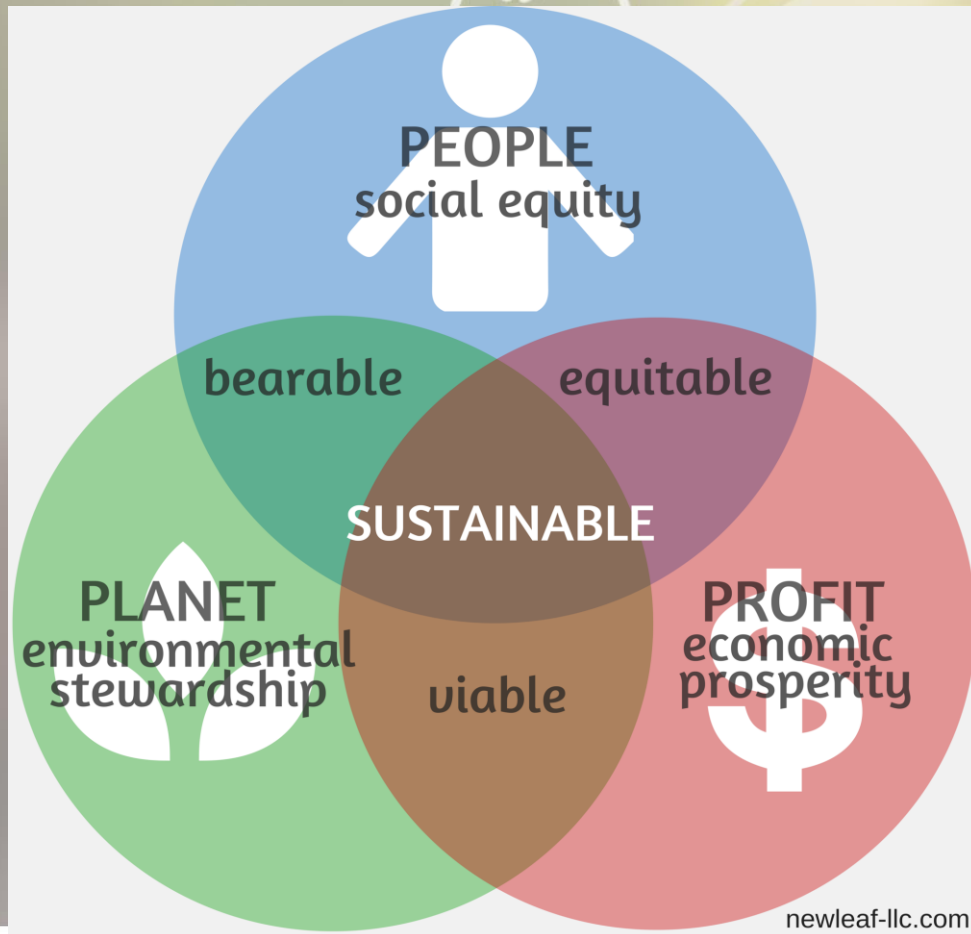
- In drugi...



Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?

Trojni izid (triple bottom line)



- večina opredelitev DOP združuje ekonomski, družbeni in okoljski vidik
- v organizaciji moramo uravnati vse tri vidike (izide)
- 3P pa so 3 dimenzije **TRAJNOSTNEGA RAZVOJA (TR)**

Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?



Trajnostni razvoj

- Najpogostejša definicija je definicija Svetovne komisije za okolje in razvoj (WCED), ki trajnostni razvoj opredeljuje kot razvoj, ki zadovoljuje trenutne potrebe, ne da bi pri tem ogrožal zadovoljevanje potreb prihodnjih generacij.
- Trajnostni razvoj sestavljajo trije stebri: **okoljski, družbeni in ekonomski.**

https://www.siq.si/nase-dejavnosti/certificiranje-organizacij/predstavitev/trajnostni_razvoj/

Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?

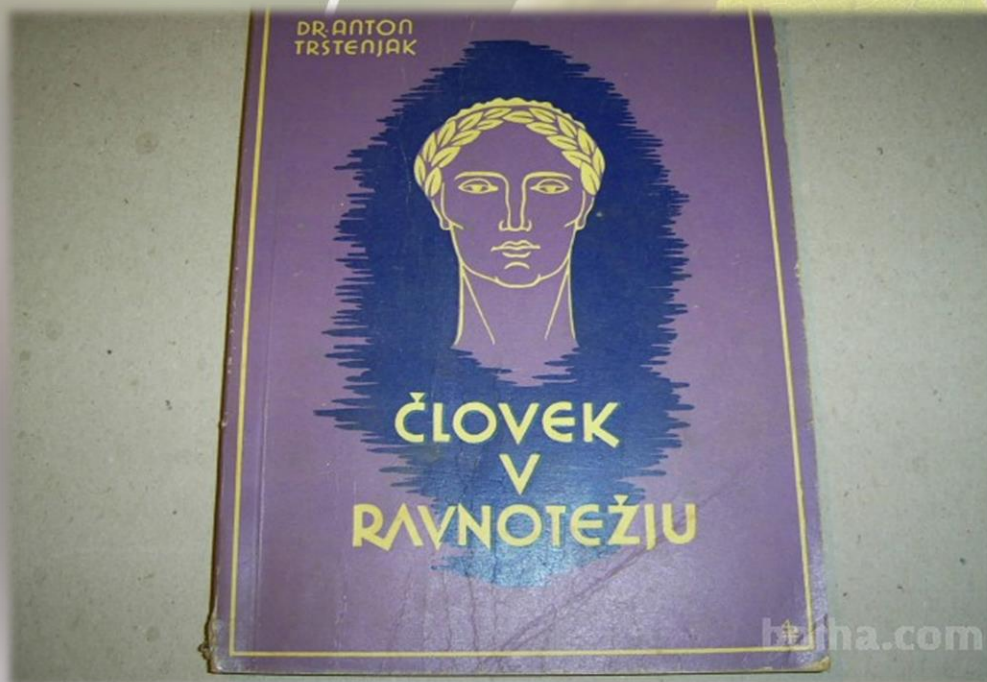
Koristi DOP in TR za podjetje, organizacijo:

- Večji ugled in dobiček podjetja, organizacije
- Večja produktivnost in inovativnost zaposlenih, manj absentizma in fluktuacije
- Lažje pridobivanje novega kadra, novih poslovnih partnerstev, poslov
- Boljše sodelovanje z lokalno skupnostjo, dobavitelji
- Večji ugled podjetja v skupnosti, vzajemno sodelovanje s skupnostjo
- Več medijskih objav, boljša prepoznavnost podjetja...

Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?

Osebna odgovornost



Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?

Družbena odgovornost se začne pri osebni odgovornosti...

IRDO družbeno odgovornost pojmuje še širše, in sicer kot:

- individualno družbeno odgovornost (posameznikovo),
- družbeno odgovornost organizacij (podjetij, zavodov, izobraževalnih in raziskovalnih inštitucij, nevladnih organizacij, vladnih organizacij),
- družbeno odgovornost poklicnih skupin,
- družbeno odgovornost naroda, države, zveze.

Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?



Authority

Vs

Responsibility

https://www.google.com/search?q=individual+responsibility&sxsrf=ALeKk01FvnYbEYqlytYcl4rZtZcqk9UoQ:1613324835049&source=lnms&tbn=isch&a=X&ved=2ahUKEwjK6Myt9-nuAhVEzBoKHcXZDtUQ_AUoAXoECBAQAw&biw=1536&bih=666#imgsrc=qz7Kmf1YySpQ1M&imgdii=OzdpW6wn4K8f5M

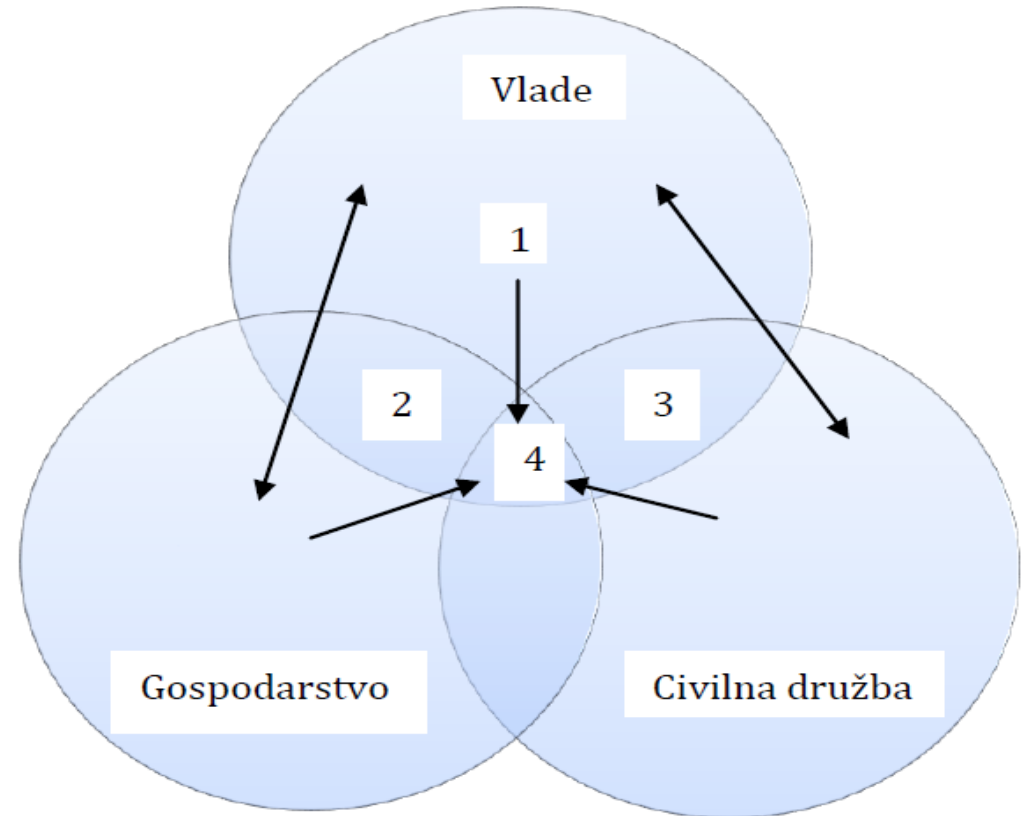
Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?

Relacijski model za analizo javnih politik DOP

3 ključni stebri strategije
DO(P) v Sloveniji,
medsektorsko in
medresorsko sodelovanje

Albareda, Lozano in
Tamyko (2007)



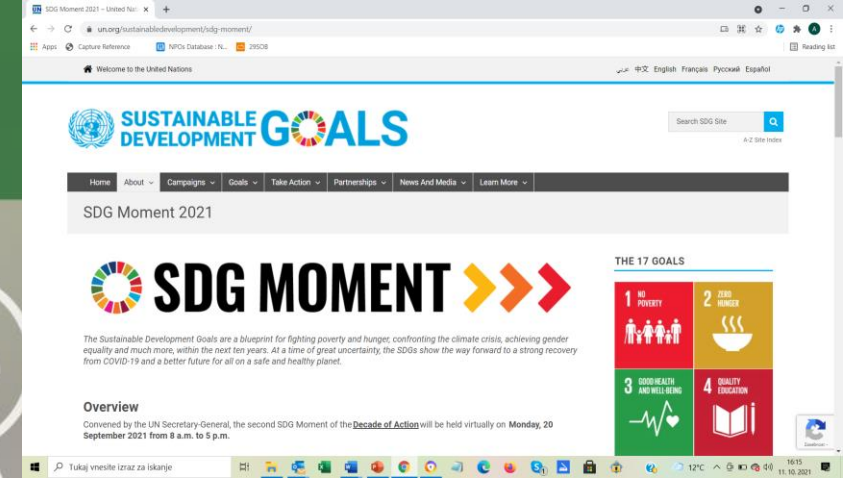
1. DOP v vladi
2. DOP v razmerjih vlada-gospodarstvo
3. DOP v razmerjih vlada-civilna družba
4. DOP v razmerjih vlada-gospodarstvo in civilna družba

Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?

ZN: Agenda za trajnostni razvoj do leta 2030 SDG: 17 ciljev za preoblikovanje našega sveta

- Generalna skupščina ZN je 25. septembra 2015 sprejela **nov globalni okvir za trajnostni razvoj: Agendo za trajnostni razvoj do leta 2030.**
- Jedro Agende 2030 so cilji trajnostnega razvoja, zajema pa **tri trajnostne dimenzije: gospodarsko, socialno in okoljsko.**
- **Cilji trajnostnega razvoja** so načrt za boj proti revščini in lakoti, soočanje s podnebno krizo, doseganje enakosti spolov in še veliko več v naslednjih desetih letih.



<https://www.un.org/sustainabledevelopment/sdg-moment/>

Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?

Evropski Zeleni dogovor

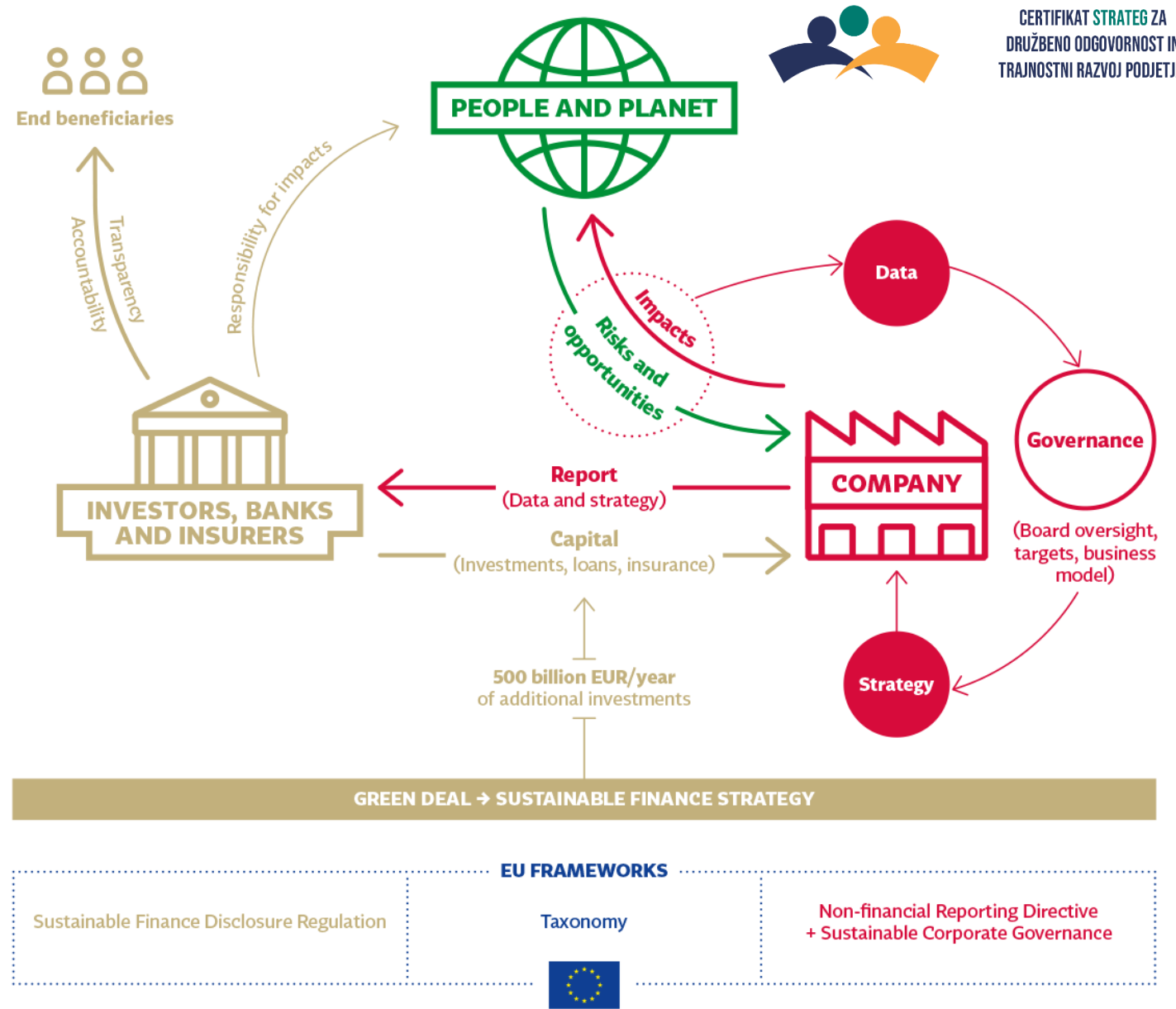
- Podnebne spremembe in degradacija okolja ogrožajo obstoj Evrope in sveta. Da bi Evropa lahko premagala te izzive, bo evropski zeleni dogovor preoblikoval EU v sodobno, z viri gospodarno in konkurenčno gospodarstvo in zagotovil:
 - ničelne neto emisije toplogrednih plinov do leta 2050
 - gospodarska rast bo ločena od rabe virov
 - noben človek in noben kraj ne bo prezrt
- Evropski zeleni dogovor je tudi rešilna bilka za izhod iz pandemije COVID-19. Evropski zeleni dogovor bo financiran s **tretjino naložb v višini 1,8 bilijona evrov** iz instrumenta za okrevanje NextGenerationEU in iz sedemletnega proračuna EU.
- Evropska komisija je sprejela sklop predlogov za pripravo podnebne, energetske, prometne in davčne **politike EU na zmanjšanje neto emisij toplogrednih plinov za vsaj 55 % do leta 2030** v primerjavi z ravnmi iz leta 1990. Več informacij o [uresničevanju evropskega zelenega dogovora](https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024/european-green-deal_sl).
- Več: https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024/european-green-deal_sl

Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne pr

Diagram: Information flows (SFDR, NFRD, Taxonomy)

https://www.allianceforcorporatetransparency.org/assets/2103-di-reporting-strategy-and-governance_frank-bold.png



CERTIFIKAT STRATEG ZA
DRUŽBENO ODGOVORNOST IN
TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA

Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?

Dvojna matrika pomembnosti – obvezno poročanje

FINANCIAL MATERIALITY

To the extent necessary for an understanding of the company's development, performance and position...



Primary audience:
INVESTORS

ENVIRONMENTAL & SOCIAL MATERIALITY

...and impact of its activities



Primary audience:
CONSUMERS, CIVIL SOCIETY, EMPLOYEES, INVESTORS

RECOMMENDATIONS OF THE TCFD

NON-FINANCIAL REPORTING DIRECTIVE

* Financial materiality is used here in the broad sense of affecting the value of the company, not just in the sense of affecting financial measures recognised in the financial statements



CERTIFIKAT STRATEG ZA
DRUŽBENO ODGOVORNOST IN
TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA

https://ec.europa.eu/info/files/190618-climate-related-information-reporting-guidelines-overview_en

Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?

Standardi, smernice za trajnostno poročanje

- **ISO 26000 (2010)** – je prvi mednarodni standard družbene odgovornosti podjetij, ki ga je izdala mednarodna organizacija ISO (International Organization for Standardization). Standard predstavlja priporočila in smernice in se po njem ni možno certificirati.
- **SDG Agenda 2030** – Cilji trajnostnega razvoja (2015) – predstavlja 17 ciljev in 169 konkretnih podciljev trajnostnega razvoja do 2030, ki ga je sprejela Organizacija združenih narodov (United Nations).
- **GRI standard (2021)** – je globalni, eden od najbolj razširjenih standardov, družbeno odgovornega (nefinančnega) poročanja, ki ga je razvila organizacija Global reporting initiative. Posebnost tega standarda je, da je zasnovan večdeležniško.
- **Pobuda UN Global Compact** – spodbuja podpisnike, da javno izdajo in posredujejo trajnostna poročila svojim deležnikom. Gre za 10 deset načel za odgovorno vodenje podjetja s področij človekovih pravic, delovnih standardov, podnebja in boja proti korupciji.
- **Smernice OECD** (Organizacija za gospodarsko sodelovanje in razvoj) – dajejo priporočila za odgovoren nadzor poslovanja.
- **IIRC & SASB** – sta globalna standarda, ki se najpogosteje uporabljata za komuniciranje z investitorji in sta koristna, ko gre za mednarodne primerjave.
- **ESG** (E -environmental, S –social, G –governance) – smernice, ki jih je izdala Londonska borzna skupina, ki določajo priporočila za dobro prakso poročanja o okolju, družbi in upravljanju. Nastale so kot odgovor na zahteve vlagateljev, da bi bili primerljivo informirani pred vlaganjem v naložbe.
- **TCFD** – je delovna skupina za finančna razkritja, povezana s podnebjem. Oblikoval ga je Odbor za finančno stabilnost, mednarodno telo, ki si prizadeva okrepiti in zaščititi svetovne finančne trge pred sistemskimi tveganji, kot so podnebne spremembe. Priporočila TCFD vsem udeležencem na trgu dajejo smernice za razkritje informacij o finančnih posledicah tveganj in priložnostih, povezanih s podnebjem, tako da jih je mogoče vključiti v poslovne in naložbene odločitve.

Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?



CERTIFIKAT STRATEG ZA
DRUŽBENO ODGOVORNOST IN
TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA

EFRAG – dober vir informacij

<https://www.efrag.org/>



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE



Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?

Nove direktive prehajajo v slovenski pravni red

Zakonodaja „Direktiva“ (smernica) je zakonodajni akt, s katerim se določi cilj, ki ga morajo doseči vse države EU, vendar posamezne države same določijo svoje zakone za doseg te ciljev.

- **Direktiva o nefinančnem poročanju (2017)**
(Non-financial Reporting Directive, **NFRD**)
- **Direktiva glede poročanja podjetij o trajnostnosti (2023)**
(Corporate Sustainability Reporting Directive, **CSRD**)
- **EU direktiva o skrbnem pregledu v podjetjih glede trajnosti – CSDD**
(predlog, 22.3.2023, sprejem 2024)
- In mnoge druge

Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?

Direktiva o nefinančnem poročanju (Non-financial Reporting Directive, **NFRD**):

- ✓ V okviru **Evropskega zelenega dogovora** morajo velika podjetja poročati po standardni metodologiji in oceniti svoj vpliv na okolje,
- ✓ v celoti prenesena v vse države članice EU,
- ✓ zanesljive informacije, zmanjšuje tveganje – zelenega zavajanja ('greenwashinga'),
- ✓ za podjetja z **>500** zaposlenimi.
- ✓ Ugotovljenih je bilo več težav:
- ✓ Nezadostna zmogljivost podjetij za predložitev takih poročil,
- ✓ podane informacije so na preveč splošni ravni in/ali
- ✓ podatki so nepopolni in neprimerljivi.
- ✓ Pravila, ki jih uvaja NFRD, ostajajo v veljavi, dokler podjetja ne bodo morala uporabljati novih pravil CSRD.

Direktiva glede poročanja podjetij o trajnostnosti (Corporate Sustainability Reporting Directive, **CSRD**):

- ✓ Poročanje se začne za različna leta, 2024–2028,
- ✓ prva podjetja → poslovno leto 2024 za poročila, objavljena v letu 2025,
- ✓ podjetja z **več kot 250** zaposlenimi in določena MSP,
- ✓ število podjetij v EU: **11 700** → **50 000**,
- ✓ **Evropski standardi poročanja o trajnosti** (European Sustainability Reporting Standards, **ESRS**),
- ✓ obvezna revizija za informacije o trajnosti,
- ✓ zainteresirane strani lahko ocenijo naložbena tveganja, ki izhajajo iz podnebnih sprememb in drugih vprašanj o trajnosti,
- ✓ na srednjeročno do dolgoročno obdobje se bodo stroški poročanja zmanjšali zaradi harmonizacije poročanj,
- ✓ kultura preglednosti,
- ✓ digitalizacija.

With the support of the
Erasmus+ Programme
of the European Union

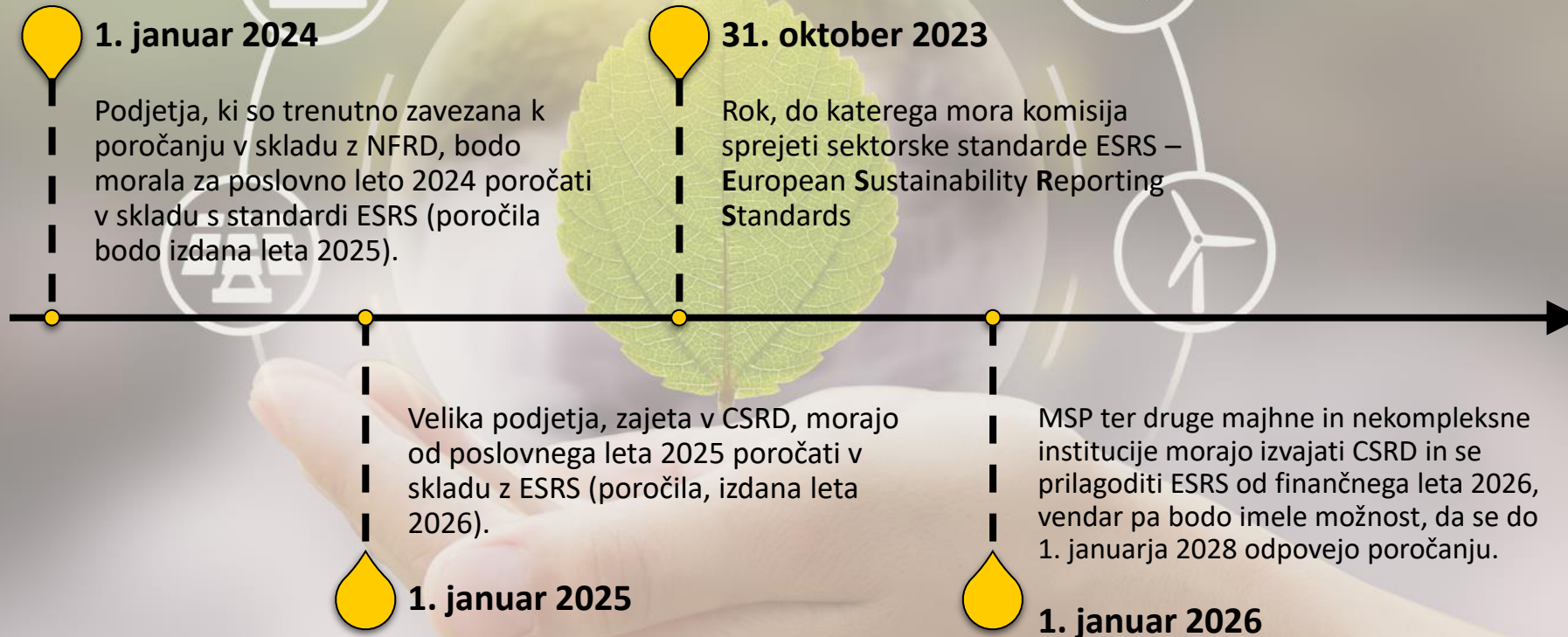


Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?

CSRD – časovnica poročanja

With the support of the
Erasmus+ Programme
of the European Union



22/06/2023



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE



Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?

ESRS

standardi

Prenovljena verzija

(12 standardov)

<https://www.blog-ghse.com/en/ifrs-and-efrags-new-sustainability-reporting-standards>

Deloitte, (2023)



Future legal ESG reporting framework

ESRS (European Sustainability Reporting Standards) – {Draft November 2022}

CSRD: Adopted on 10th of November by EP

- Council of EU expected to adopt the CSRD proposal on 28 November 2022 > publication in Journal
- EU Member states have 18 months to transpose directive into national law

ESRS: Submitted on 23rd of November to the EC

- Subject to opinions of ESMA, EBA and EIOPA and approval of EP
- First set to be adopted by 30 June 2023

ESRS Drafts 2.0

- 12 ESG standards – 2 Cross-cutting, 5 on Environment, 4 on Social, 1 on Governance
- 4 reporting areas (TCFD pillars)
 - Governance,
 - Strategy,
 - Impact, Risk & Opportunity Management
 - Metrics & Targets
- 84 Disclosure Requirements (qualitative and quantitative information) and 1144 datapoints
- **Mandatory** disclosures ESRS 2, E1, S1 1-9 (if more than 250 employees)

CROSS-CUTTING STANDARDS

ESRS 1
General Principles

ESRS 2
General, strategy, governance and materiality assessment disclosure requirements

ENVIRONMENT

ESRS E1
Climate change

ESRS E2
Pollution

ESRS E3
Water and marine resources

ESRS E4
Biodiversity and ecosystems

ESRS E5
Resource use and circular economy

SOCIAL

ESRS S1
Own workforce

ESRS S2
Workers in the value chain

ESRS S3
Affected communities

ESRS S4
Consumers and end-users

GOVERNANCE

ESRS G1
Business conduct

APPENDICES

Appendix I
Navigating the ESRS

Appendix II
CSRD Requirements

Appendix III
SFDR Adverse Impacts in the ESRS

Appendix IV
TCFD and ESRS reconciliation table

Appendix V
IFRS S1+2 and ESRS reconciliation table

Appendix VI
Acronyms and glossary terms

Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?

<https://www.csreurope.org/>

The screenshot displays the 'Our Network' page on the CSR Europe website. The page features a grid of logos for various national CSR networks, including:

- Greece: CSR HELLAS
- Hungary: HBLF HUNGARIAN BUSINESS LEADERS FORUM
- Iceland: Festa corporate social responsibility
- Ireland: BUSINESS IN THE COMMUNITY IRELAND
- Italy: Impronta Etica
- Italy: Fondazione Sodalitas
- Kosovo: KOSOVO CSR NETWORK
- Latvia: CSR LATVIA
- Lithuania: LAVA Sustainable Business Association of Lithuania
- Luxembourg: IMS LUXEMBOURG Inspiring More Sustainability
- Malta: CORE
- Poland: RESPONSIBLE BUSINESS FORUM
- Portugal: GRACE
- Serbia: RESPONSIBLE BUSINESS FORUM
- Slovenia: Network for Social Responsibility of Slovenia
- Slovenia: IRDO
- Spain: CLUB DE EXCELENCIA EN SOSTENIBILIDAD
- Spain: forética
- Sweden: CSR SWEDEN
- Turkey: CORPORATE RESPONSIBILITY ASSOCIATION OF TURKEY
- Ukraine: CSR UKRAINE

On the right side, there is a news feed with several articles, such as 'The Czech CSR Network Business Leaders Forum Launches a New Website' (27 Nov 2022) and 'Kosovo CSR Network Launches New Phase of Kosovo Generation Unlimited' (25 Nov 2022).

Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?

Primeri mrež za DO in TR v Sloveniji:

- www.irdo.si
- <https://www.ekvilib.org/sl/>
- <https://www.zelenaslovenija.si/Zeleno-omrezje>
- <http://cer-slo.si/>
- ...

Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?



CERTIFIKAT STRATEG ZA
DRUŽBENO ODGOVORNOST IN
TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA

S kakšnimi težavami se srečujejo podjetja/organizacije na področju DO in TR?

- Nekaj sodelavcev se s tem ukvarja, a nam manjka strateški pristop.
- Ne vemo, kako voditi trajnostno transformacijo v podjetju, kako uporabiti primerna orodja trajnostnega razvoja in družbene odgovornosti...
- Ne vemo, kako vzpostaviti vključujoč večdeležniški dialog.
- Nimamo še projektne skupine za to področje v podjetju, pa ne vemo, kako naj to vzpostavimo.
- Potrebujemo vpogled v dobre prakse drugih podjetij doma in v tujini.
- Zanimajo nas konkretni rezultati z akcijskimi načrti, ki bi jih lahko uporabili pri našem delu.
- Ne vemo, kako izmeriti družbene učinke našega dela.
- Potrebujemo letno poročilo o DO in TR, pa ne vemo, kako se ga lotiti.
- Želimo vzpostaviti ravnovesje med ekonomskimi, družbenimi in okoljskimi aktivnostmi v podjetju, pa ne vemo kako.
- Manjka nam kompetenc in uradnih potrdil za vodenje tega področja...

Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?

Kdo vse potrebuje znanja in kompetence, ki jih ponuja certifikat II. stopnje – Strateg?

- zaposleni v organizacijah in podjetjih, ki ste vključeni v projektno skupino za pridobivanje certifikata Družbeno odgovoren delodajalec (DOD);
- strokovnjaki korporativnega komuniciranja, skladnosti in kadrovskega razvoja, ki želite vzpostaviti temelje trajnostnemu upravljanju v podjetju ali organizaciji;
- vodje projektih skupin in koordinatorji za trajnostno poročanje, ki želite vsebinsko izboljšati trajnostna poročila;
- komunikacijski eksperti, ki načrtujete CSR kampanje in/ali korporativna prostovoljstva in želite širiti svoja znanja;
- vsi navdušenci, ki načrtujete trajnostno upravljanje integrirati v samo poslovanje podjetja ali organizacije.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA VZGOJO IN IZOBRA



**CERTIFIKAT STRATEG ZA
DRUŽBENO ODGOVORNOST IN
TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA**

Št. certifikata:
S-2022-008

prejme

Jasmina Roškar

Udeleženka se je od marca do maja 2022 izobraževala in usposabljala v programu Strateg za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja, ki ga je organiziral Inštitut za razvoj družbene odgovornosti – IRDO. Udeleženka je 6. maja 2022 z zaključnim izpitom opravila preizkus znanja in tako pridobila ta certifikat.

Vsebina izobraževanja:

- ☑ Modul 1: Analiza in postavitve temeljev strateškega pristopa k trajnostnemu upravljanju.
- ☑ Modul 2: Aktivacija trajnostnega upravljanja v praksi.
- ☑ Modul 3: Določanje fokusa trajnostnega upravljanja z orodjem matrike bistvenosti.
- ☑ Modul 4: Participativne prakse v komunikaciji z deležniki.
- ☑ Modul 5: Merjenje družbenih učinkov, zunanja presoja in benchmarking.
- ☑ Modul 6: GRI standardi in drugi poročevalski okvirji za poročanje.
- ☑ Modul 7: Zaključna podelitev certifikatov in mreženje.

V Ljubljani, 06. 05. 2022

Simona Roškar, mag. posl. ved
strokovna sodelavka inštituta IRDO



mag. Anita Hrast,
direktorica inštituta IRDO

Inštitut za razvoj družbene odgovornosti, Cesta 13, Julija 65A, 1261 Ljubljana - Dobrunje, Slovenija
E: info@irdo.si | T: +386 (0)31 344 883 | www.irdo.si

Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?



CERTIFIKAT STRATEG ZA
DRUŽBENO ODGOVORNOST IN
TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA

Chief Sustainability Officer, Manager za trajnost, družbeno odgovornost

Interakcije CSO v tipični
organizaciji glede na trajnost
(Deloitte, 2021)

<https://www2.deloitte.com/bg/en/pages/about-deloitte/articles/the-future-of-the-chief-sustainability-officer.html>

Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?

IIF in Deloitte: Chief Sustainability Officer – CSO

- **Ljubljana, 23. februar 2021** - Inštitut za mednarodne finance (IIF) in Deloitte Združeno kraljestvo sta objavila ugotovitve globalne raziskave med strokovnjaki za trajnostni razvoj in drugimi vodilnimi kadri na temo vloge, ki jo ima vodja trajnostnega razvoja (**Chief Sustainability Officer – CSO**) pri odzivanju na okoljska, socialna in upravljavska vprašanja.
- Vodja trajnostnega razvoja nekakšna avtoriteta na področju družbene odgovornosti, ki na podlagi preučevanja in predvidevanja sprememb v zunanjem trajnostnem okolju pomaga preoblikovati poslovni model podjetja.
- Po mnenju skoraj vseh anketirancev v raziskavi bodo imeli vodje trajnostnega razvoja v naslednjih dveh letih vse vidnejšo vlogo, saj bo tudi trajnost vse bolj pomembna za panogo.

Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?

Kaj iščejo delodajalci na področju DO in TR?

- prodorne, široko razgledane osebe
- osebe z najmanj univerzitetno izobrazbo
- osebe, usposobljene za vodenje projektov, oddelkov, področij
- sposobne mednarodnega povezovanja, sodelovanja
- strateške mislece
- glavne čutilce
- osebe z izkušnjami in ustreznimi veščinami
- osebe, željne učenja
- podjetno usmerjene osebe

Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?



sodelovati,
povezovati se,
soustvarjati



Letnik



SLOVENSKA NAGRADA
ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST
HORUS 2021

POSEBNO
PRIZNANJE

strateginja leta 2021 za družbeno odgovornost
in trajnostni razvoj prejme

Saša Vidmar

svetovalka za korporativno komuniciranje in CSR koordinatorka
iz podjetja Lidl Slovenija d.o.o. k.d.

Saša Vidmar ima strokovne in vodstvene kompetence s področja družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja in jih uporablja za nenehne izboljšave v podjetju. Zaveda se vloge Strategije za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj, saj pomaga podjetju krepiti poslovne prakse tako, da so ekonomsko, okoljsko in družbeno bolj trajnostne. Nenehno raziskuje, išče nove ideje, učinkovito povezuje sodelavce in sokreira nove pristope k DO in TR. Prizadeva si širiti znanje s področja trajnostnega razvoja tako znotraj podjetja kot širše in tako učinkovito prenavlja poslovni model podjetja v bolj zelen in trajnosten. Z lastnim zgledom delovanja na področju DO in TR navdihuje sodelavce in druge. Za vse opravljeno delo in pridobljeno znanje ji iskreno čestitamo in želimo še veliko osebnih in poslovnih uspehov!

Ljubljana, 10. 12. 2021

mag. Anita Most,
direktorica inštituta za razvoj
družbene odgovornosti - IRDO



Tajana Fink, MBA,
predsednica Osebnostne komisije
nagrade HORUS 2021



CERTIFIKAT STRATEG ZA
DRUŽBENO ODGOVORNOST IN
TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA

HORUS 2021:
STRATEG-INJA LETA 2021 JE
SAŠA VIDMAR,
LIDL SLOVENIJA d.o.o., k.d.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE



Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?



CERTIFIKAT STRATEG ZA
DRUŽBENO ODGOVORNOST IN
TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA



HORUS 2022:

STRATEGINJA LETA 2022:

**Jasmina Roškar,
Pošta Slovenije d. o. o.**

STRATEG LETA 2022:

**Marko Razdevšek,
Engrotuš d. o. o.**



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE



Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?



CERTIFIKAT STRATEG ZA
DRUŽBENO ODGOVORNOST IN
TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA

S KOM RADI SODELUJEMO?

Najbolj smo veseli:

- vizionarjev in raziskovalcev naprednih idej;
- sodelovalnih vodij timov;
- vseh, ki bi radi s svojim delom pustili pozitivne odtise v svetu;
- vseh, ki imate izostren čut za pravičnost, etiko in moralo;
- znanja željnih, ki načrtujete korak naprej pri strokovnem razvoju in ste za to pripravljeni delati;
- želite razumeti stališča drugih in najti participativne rešitve;
- vseh, ki se radi mrežite in ste odprti za nove izkušnje.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE



Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?



CERTIFIKAT STRATEG ZA
DRUŽBENO ODGOVORNOST IN
TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA

VEČ UPORABNIH REZULTATOV ZA VAŠE PODJETJE /organizacijo

Po 7-modulskem usposabljanju in opravljenem izpitu boste:

- ✓ postali uspešen/a strateg/inja za trajnostni razvoj in družbeno odgovornost v vašem podjetju
- ✓ področje upravljali bolj celovito, strateško, participativno in inovativno ter tako izboljševali in utrjevali ugled vašega podjetja oz. organizacije;
- ✓ imeli več koristnih vsebin za celostni, strateški razvoj DO in TR vašega podjetja;
- ✓ prejeli gradivo z usposabljanja v e-obliki, ki jih lahko uporabite za delo in interno izobraževanje vaših sodelavcev;
- ✓ prejeli Certifikat STRATEG/INJA za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja

Prihodnost dela:

kako učinkovito v



CERTIFIKAT STRATEG ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA



CERTIFIKAT STRATEG ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA

CERTIFIKAT PREJME

Marles hiše Maribor d.o.o.

Podjetje se zaveda pomena strateškega upravljanja področja družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja, zato usposablja svoje zaposlene na tem področju s pomočjo neodvisnih zunanjih institucij. Pri IRDO – Inštitutu za razvoj družbene odgovornosti je podjetje usposabljal svoje zaposlene in tako pridobilo zanj naslednje certifikate Strateg za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj:

Imetnik	Delovno mesto	Št. certifikata
mag. Barbara Kobale	komerciala	S-2021-011

Vsebina izobraževanja:

- ✓ Modul 1: Analiza in postavitve temeljev strateškega pristopa k trajnostnemu upravljanju.
- ✓ Modul 2: Aktivacija trajnostnega upravljanja v praksi.
- ✓ Modul 3: Določanje fokusa trajnostnega upravljanja z orodjem matrike bistvenosti.
- ✓ Modul 4: Participativne prakse v komunikaciji z deležniki.
- ✓ Modul 5: Merjenje družbenih učinkov, zunanja presoja in benchmarking.
- ✓ Modul 6: GRI standardi in drugi poročevalski okvirji za poročanje.
- ✓ Modul 7: Zaključna podelitev certifikatov in mreženje.

V Ljubljani, 28. 10. 2022

Simona Roškar, mag. posl. ved strokovna sodelavka inštituta IRDO





mag. Anita Hrast, direktorica inštituta IRDO



Inštitut za razvoj družbene odgovornosti, Cesta 13, Julija 65A, 1261 Ljubljana - Dobrunje, Slovenija
E: info@irdo.si | T: +386 (0)31 344 883 | www.irdo.si

CERTIFIKAT PREJME

Press Clipping d.o.o.

Podjetje se zaveda pomena strateškega upravljanja področja družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja, zato usposablja svoje zaposlene na tem področju s pomočjo neodvisnih zunanjih institucij. Pri IRDO – Inštitutu za razvoj družbene odgovornosti je podjetje usposabljal svoje zaposlene in tako pridobilo zanj naslednje certifikate Strateg za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj:

Imetnik	Delovno mesto	Št. certifikata
Mihela Dušej	vodja clippinga	S-2021-016

Vsebina izobraževanja:

- ✓ Modul 1: Analiza in postavitve temeljev strateškega pristopa k trajnostnemu upravljanju.
- ✓ Modul 2: Aktivacija trajnostnega upravljanja v praksi.
- ✓ Modul 3: Določanje fokusa trajnostnega upravljanja z orodjem matrike bistvenosti.
- ✓ Modul 4: Participativne prakse v komunikaciji z deležniki.
- ✓ Modul 5: Merjenje družbenih učinkov, zunanja presoja in benchmarking.
- ✓ Modul 6: GRI standardi in drugi poročevalski okvirji za poročanje.
- ✓ Modul 7: Zaključna podelitev certifikatov in mreženje.

V Ljubljani, 28. 10. 2022

Simona Roškar, mag. posl. ved strokovna sodelavka inštituta IRDO





mag. Anita Hrast, direktorica inštituta IRDO



Inštitut za razvoj družbene odgovornosti, Cesta 13, Julija 65A, 1261 Ljubljana - Dobrunje, Slovenija
E: info@irdo.si | T: +386 (0)31 344 883 | www.irdo.si

Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?



Aktualni termini v letu 2023 :

<https://www.irdo.si/pridobite-certifikatvodja-za-druzbeno-odgovornost-in-trajnostni-razvoj-podjetja-1-stopnja/>



**CERTIFIKAT VODJA ZA
DRUŽBENO ODGOVORNOST IN
TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA**

1. Stopnja usposabljanja pri IRDO

Prvih trinajst udeležencev izobraževanja je leta 2016 pridobilo certifikat Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja.

PRIDRUŽITE SE JIM TUDI VI!

Sedaj nas je že 282! + 26 Strategov/inj!

Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?



CERTIFIKAT VODJA ZA
DRUŽBENO ODGOVORNOST IN
TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA

Kaj se naučimo (1. stopnja)?

- Kako pripraviti politiko in strategijo TR in DOP v vašem podjetju.
- Kako pripraviti poročilo o DOP aktivnostih v vašem podjetju in pri tem vključiti nefinančne kazalnike v skladu z aktualno zakonodajo in najnovejšimi standardi.
- Kako sodelovati z različnimi deležniki in jih vključiti v aktivnosti DOP vašega podjetja.
- DOP mreže in dobre prakse uspešnih podjetij na področju DOP.
- Aktualna zakonodaja, dokumenti in standardi, usmeritve EU ter Slovenije na področju TR in DOP.

Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?

Slovenska nagrada za družbeno odgovornost Horus

Namen:

- ✓ pospeševati dobro prakso,
- ✓ iskati rešitve za odpravljanje slabe
- ✓ ter s povezovanjem krepiti odgovornost slovenskega gospodarstva, pa tudi drugih področij.

horus

slovenska nagrada
za družbeno odgovornost

www.horus.si

*sodelovati,
povezovati se,
soustvarjati*



100
LET LJUDSKIM UNIVERZ



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE



Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?

HORUS - Slovenska nagrada in certifikat za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj

- Poslanstvo nagrade Horus je spodbujati celovitost v razmišljanju, inovativnost v delovanju in odgovornost pri poslovanju slovenskih podjetij, organizacij, posameznikov. Z nagrado želimo krepiti zavedanje o pomenu družbene odgovornosti in opozoriti na našo soodvisnost.
- Od leta 2009 dalje vsako leto objavimo razpis za različne kategorije, preko seminarjev in objav v medijih promoviramo primere dobre prakse slovenskih podjetij, organizacij in posameznikov ter jih s svetovanjem pri oblikovanju družbeno odgovornih strategij spodbujamo k bolj odgovornemu in učinkovitemu poslovanju.
- Arhiv nagrajenih podjetij, organizacij pri inštitutu IRDO je že prerasel v knjižnico primerov slovenske dobre prakse na področju družbene odgovornosti in je nepogrešljiv in referenčen vir znanj in spoznanj s tega področja.
- Nagrado podeljujemo v sodelovanju s številnimi podpornimi partnerji.
- Več: www.horus.si

horus

slovenska nagrada
za družbeno odgovornost
in trajnostni razvoj

www.horus.si



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE



horus

slovenska nagrada
za družbeno odgovornost

www.horus.si

*sodelovati,
povezovati se,
soustvarjati*



Letos praznujemo 10 let (2009-2018).
Hvala, da ste z nami.



NAGRADE HORUS 2018





slovenska nagrada
za družbeno odgovornost
in trajnostni razvoj

www.horus.si





slovenska nagrada
za družbeno odgovornost
in trajnostni razvoj

www.horus.si



Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?

Prijavite se na razpis za HORUS 2023!

The screenshot shows the website for the HORUS award. The main content area features a large image of a stone award with a circular logo. Below the image, the headline reads: "Rok za prijavo na razpis HORUS 2022 podaljšan do 5. novembra 2022". The text below the headline states: "Rok za prijavo na razpis za HORUS 2022 - Slovensko nagrado in certifikat za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj je podaljšan do 5. novembra (Ljubljana, 26. oktober 2022) Podjetja in druge organizacije, ki se želijo pridružiti kandidatom za nagrado ali certifikat HORUS, lahko svojo prijavo po novem pošljejo do vključno sobote, 5. novembra. Podaljšanje...". The left sidebar contains navigation links: "O NAGRADI HORUS", "RAZPIS 2022", "HORUS DOBRE PRAKSE", "NAGRAJENCI", "ZBORNIKI", "FOTOGALERIJA", "POSLOVNI KLUB HORUS", "NOVINARSKO SREDIŠČE", and "KONTAKT". The right sidebar includes an "Arhiv" section with a "Izberite mesec" dropdown and an "Iščite" search bar. The browser's address bar shows "horus.si" and the system tray at the bottom indicates the date is 27.10.2022.

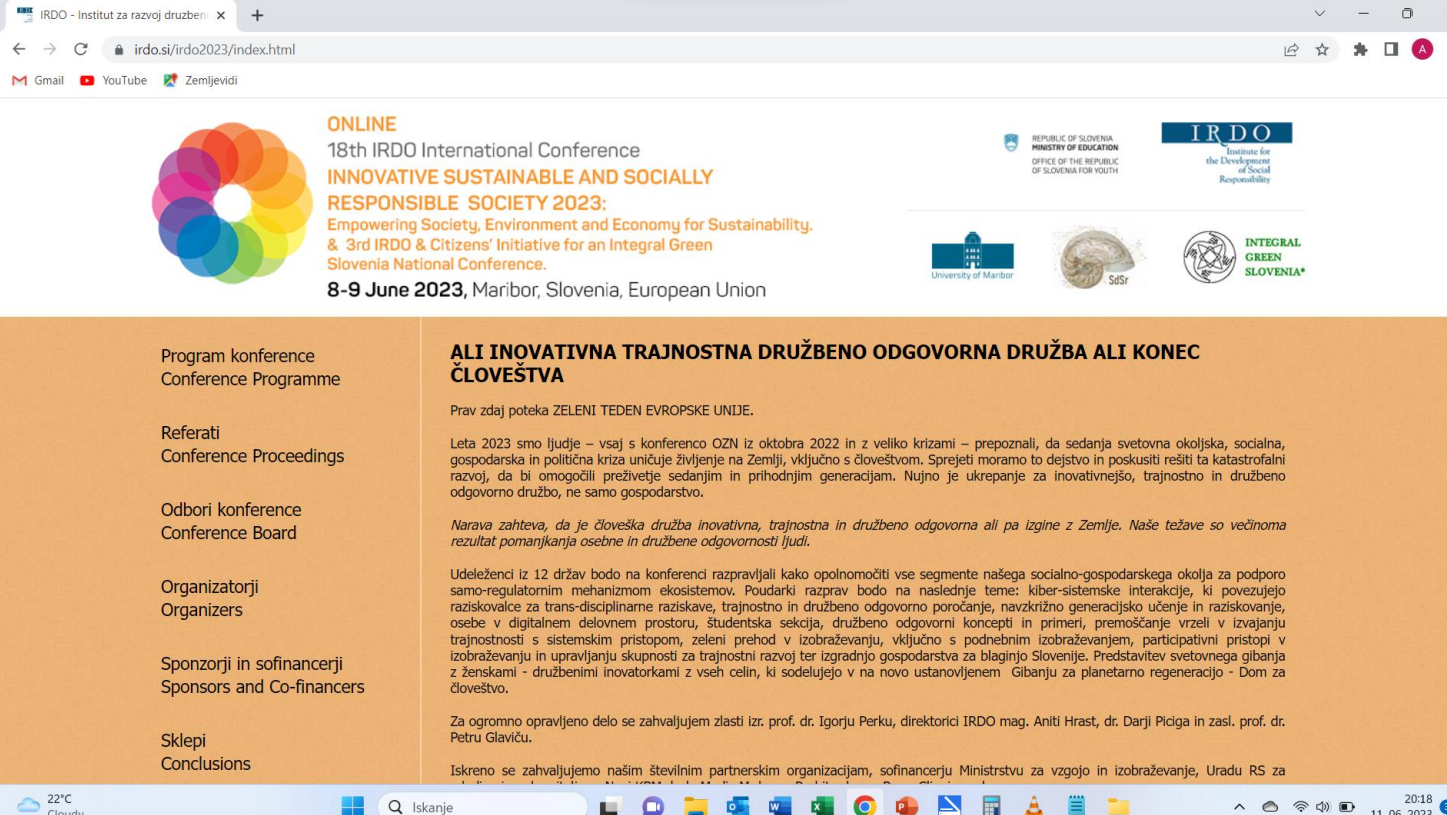
Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?

Oglejte si zbornike dosedanjih 18-tih IRDO konferenc v zavihku IRDO založništvo!

<https://www.irdo.si/irdo-konferenca/>

<https://www.irdo.si/irdo2023/index.html>



The screenshot shows the website for the 18th IRDO International Conference. The page features a colorful circular logo on the left and text on the right. The text includes the conference title, dates (8-9 June 2023), location (Maribor, Slovenia), and a list of topics: Program conference, Referati, Odbori konference, Organizatorji, Sponzorji in sofinancerji, and Sklepi. A large orange box contains the title 'ALI INOVATIVNA TRAJNOSTNA DRUŽBENO ODGOVORNA DRUŽBA ALI KONEC ČLOVEŠTVA' and a detailed introduction in Slovenian. The introduction discusses the need for innovation and sustainability in the face of global challenges like climate change and social inequality. It mentions the conference's focus on interdisciplinary research and the role of education in creating a sustainable future. The page also lists sponsors and partners, including the Ministry of Education and the University of Maribor.

ONLINE
18th IRDO International Conference
INNOVATIVE SUSTAINABLE AND SOCIALLY RESPONSIBLE SOCIETY 2023:
Empowering Society, Environment and Economy for Sustainability.
& 3rd IRDO & Citizens' Initiative for an Integral Green Slovenia National Conference.
8-9 June 2023, Maribor, Slovenia, European Union

ALI INOVATIVNA TRAJNOSTNA DRUŽBENO ODGOVORNA DRUŽBA ALI KONEC ČLOVEŠTVA

Prav zdaj poteka ZELENI TEDEN EVROPSKE UNIJE.

Leta 2023 smo ljudje – vsaj s konferenco OZN iz oktobra 2022 in z veliko krizami – prepoznali, da sedanja svetovna okoljska, socialna, gospodarska in politična kriza uničuje življenje na Zemlji, vključno s človeštvom. Sprejeti moramo to dejstvo in poskusiti rešiti ta katastrofalni razvoj, da bi omogočili preživetje sedanjim in prihodnjim generacijam. Nujno je ukrepanje za inovativnejšo, trajnostno in družbeno odgovorno družbo, ne samo gospodarstvo.

Narava zahteva, da je človeška družba inovativna, trajnostna in družbeno odgovorna ali pa izgine z Zemlje. Naše težave so večinoma rezultat pomanjkanja osebne in družbene odgovornosti ljudi.

Udeleženci iz 12 držav bodo na konferenci razpravljali kako opolnomočiti vse segmente našega socialno-gospodarskega okolja za podporo samo-regulatornim mehanizmom ekosistemov. Poudarki razprav bodo na naslednje teme: kiber-sistemske interakcije, ki povezujejo raziskovalce za trans-disciplinarne raziskave, trajnostno in družbeno odgovorno poročanje, navzkrižno generacijsko učenje in raziskovanje, osebe v digitalnem delovnem prostoru, študentska sekcija, družbeno odgovorni koncepti in primeri, premoščanje vrzeli v izvajanju trajnostnosti s sistemskim pristopom, zeleni prehod v izobraževanju, vključno s podnebnim izobraževanjem, participativni pristopi v izobraževanju in upravljanju skupnosti za trajnostni razvoj ter izgradnjo gospodarstva za blaginjo Slovenije. Predstavitve svetovnega gibanja z ženskami - družbenimi inovatorkami z vseh celin, ki sodelujejo v na novo ustanovljenem Gibanju za planetarno regeneracijo - Dom za človeštvo.

Za ogromno opravljeno delo se zahvaljujem zlasti izr. prof. dr. Igorju Perku, direktorici IRDO mag. Aniti Hrast, dr. Darji Piciga in zasl. prof. dr. Petru Glaviču.

Iskreno se zahvaljujemo našim številnim partnerskim organizacijam, sofinancerju Ministrstvu za vzgojo in izobraževanje, Uradu RS za

Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?

Prispevajte 1 % dohodnine inštitutu IRDO za delo z mladimi in sodelujte v aktivnostih inštituta IRDO.

Namenite 1 % dohodnine za delo z mladimi v javnem interesu pri IRDO. Prosimo vas, da bi izjavo oddali čimprej. Hvala.



Več:

https://edavki.durs.si/EdavkiPortal/openportal/CommonPages/Opdynp/PageD.aspx?category=namenitev_dela_dohodnine_fo

ZAHTEVA za namenitev dela dohodnine za donacije: IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti; Davčna številka: 46107657, Odstotek (%): 1 % (ali manj, če nameravate 1 % razdeliti tudi med druge upravičence)

Iskrena hvala za vašo pomoč in podporo.

Več: <https://www.irdo.si/namenite-1-dohodnine-za-razvoj-mladih-in-druzbene-odgovornosti-ter-trajnostnega-razvoja/>

Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?

Postanite naši člani

Prispevajte k razvoju družbene odgovornosti –
postanite naši člani: <https://www.irdo.si/clanstvo/>

The screenshot shows a web browser window with two tabs: 'Članstvo - IRDO' and 'CSR Europe'. The address bar shows the URL 'irido.si/clanstvo/#Zakaj-postati-clan-Instituta-IRDO'. The website header includes the IRDO logo and navigation links: 'Dejavnosti', 'O družbeni odgovornosti', 'O inštitutu', 'Članstvo', and 'Kontakt'. The main content area is titled 'Zakaj postati član Inštituta IRDO?' and lists the benefits of membership:

Inštitut IRDO svojim članom omogoča naslednje pravice in ugodnosti:

- sodelovanje pri oblikovanju programa dela in razvoja inštituta,
- promocija člana in njegovih projektov na spletnih straneh, na konferencah ter v izbranih strokovnih in drugih publikacijah inštituta,
- sodelovanje na panožnih in tematskih razpravah v povezavi z družbeno odgovornostjo, ki omogočajo izmenjavo izkušenj članov inštituta,
- brezplačen dostop do baze primerov dobre prakse s področja družbene odgovornosti,
- brezplačna udeležba na letnem srečanju članov inštituta in objava vseh članov v publikaciji srečanja,
- brezplačno prejemanje e-novic inštituta (e-informacije o aktivnostih članov inštituta, aktualnih dogodkih v Sloveniji in tujini, poročanje o aktualnih temah...),
- brezplačen dostop do virov informacij na portalu inštituta IRDO (informacijski portal za člane, partnerje in javnost z aktualnimi informacijami, povezavami, primeri dobre prakse, novicami članov in drugimi novostmi),
- s svojimi pobudami in predlogi lahko aktivno sodeluje pri načrtovanju dejavnosti Inštituta,
- seznanjen je z rezultati raziskav, ki jih je sofinanciral s članarino,
- dodatni popusti pri uporabi storitev in izdelkov inštituta (praviloma 20% popust na svetovanje, izobraževanje, založništvo, oglaševanje, raziskave, projekte).

Below the list are three expandable sections:

- ▼ Kako postati član Inštituta IRDO?
- ▼ Članarina
- ▼ Splošna določila za članstvo

The Windows taskbar at the bottom shows the date and time as 20:06 on 28.5.2020.

Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?

Vljudno vas vabimo na dogodke, ki jih za vas pripravljamo v letu 2023:

- 1. V letu 2023 pridobite CERTIFIKAT Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja, 1. stopnja.**
 - Povabite na usposabljanje tiste, ki ga še nimajo, pa bi jih zanimalo. Hvala.
 - termini za leto 2023 so objavljeni na www.irdo.si
 - Več: <https://www.irdo.si/pridobite-certifikatvodja-za-druzbeno-odgovornost-in-trajnostni-razvoj-podjetja-1-stopnja/>
- 2. Najbolj iskani so Strategij/nje za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj. Postanite to v letu 2023 tudi vi!**
 - Vabimo vas, da pridobite certifikat II. zahtevnostne stopnje – Strateg/inja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj in se usposobite za strateško in razvojno trajnostno načrtovanje.
 - Z usposabljanjem na 2. stopnji pridobivanja IRDO certifikatov začnemo spet jeseni 2023.
 - Pridružite se nam, več: <https://www.irdo.si/najbolj-iskani-so-strategi-nje-za-druzbeno-odgovornost-in-trajnostni-razvoj-postanite-to-v-letu-2023-tudi-vi/>

Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?

Vljudno vas vabimo na dogodke, ki jih za vas pripravljamo v letu 2023:

3. Prijavite se na IRDO mednarodno znanstveno-poslovno konferenco, ki bo potekala junija 2024.

- Objavili bomo razpis za avtorske prispevke za 19. mednarodno konferenco IRDO DRUŽBENO ODGOVORNA DRUŽBA 2024, junij 2024, virtualno.
- Vabljeni k udeležbi na konferenci.
- Prijave in dodatne informacije (primer za leto 2023):
<https://www.irdo.si/en/invitation-for-participation-at-18th-irdo-international-conference-innovative-sustainable-and-socially-responsible-society-2023/>
- Gradiva dosedanjih konferenc najdete tukaj: <https://www.irdo.si/irdo-konferenca/>

Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?

Vljudno vas vabimo na dogodke, ki jih za vas pripravljamo v letu 2023:

4. Pošljite nam vaše novice za objavo v tekoči številki revije IRDO mozaik, najkasneje do 20. v mesecu.

- Objave so za člane IRDO brezplačne, prav tako občasni oglasi.
- Kontakt: novice@irdo.si.
- Več številok najdete tukaj: <https://www.irdo.si/dejavnosti/#Zaloznistvo>

5. Sodelujte z nami – sokreirajte naše delo.

- Širite informacije o DO in TR, kjer je mogoče.
- Povabite druge v članstvo IRDO in na naše dogodke ter nas na vaše dogodke.
- Naročite svetovanje ali predlagajte druge oblike skupnega sodelovanja.
- Postanite naši člani, če to še niste in/ali povabite druge v članstvo k nam. Več: <https://www.irdo.si/clanstvo/>

Prihodnost dela:

kako učinkovito vpeljati zelene in trajnostne prakse v poslovanje?

Prijave in dodatne informacije:

IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti

Cesta 13. julija 65 A

1261 Ljubljana – Dobrunje, Slovenija

E: anita.hrast@irdo.si, info@irdo.si

T: +386 (0)31 344 883

W: www.irdo.si, www.horus.si

♥ Hvala za vašo pozornost!



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE



IRDO

Inštitut za razvoj družbene odgovornosti



IRDO
mednarodna konferenca



ZELENI MODEL M
SLOVENIJA



ADRASTOS

Slovenska mladinska nagrada za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj

IRDO

MOZAIK



PRIDOBITE CERTIFIKAT

Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja



CERTIFIKAT STRATEG ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA



slovenska nagrada in certifikat za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj

www.horus.si